ОБЈАВЉЕНО ~~ДАНА~~
04. 11. 2026. ГОДИНЕ
Љубица Радовић

Република Србија
МИНИСТАРСТВО НАУКЕ,
ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА И ИНОВАЦИЈА
Број: 002785109 2026 13440 004 000 100 001 04 024
Датум: 02.11.2026. године
Београд
Немањина 22-26

На основу члана 3. став 2, 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1, 64. ст. 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), члана 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06- исправка, 115/06- исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25) одредбама Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26) по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места Радно место за праћење реализације активности у области примењених истраживања, аналитичких и програмско-развојних послова и послова трансфера технологија, разврстано у звање саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој, 1 извршилац, у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар науке, технолошког развоја и иновација доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. Маја Марковић, струковни мастер економиста, из Лазаревца, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство науке, технолошког развоја и иновација на Радно место за праћење реализације активности у области примењених истраживања, аналитичких и програмско-развојних послова и послова трансфера технологија, разврстано у звање саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој, систематизовано под редним бројем 26. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству науке, технолошког развоја и иновација.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Именованој се одређује пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем министра науке, технолошког развоја и иновација број: 002785109 2026 13440 004 000 100 001 04 001 од 05.06.2026. године о попуњавању извршилачког радног места, на основу члана 47. ст. 1. и 2, 49. став. 4. Закона о државним службеницима, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места - Радно место за праћење реализације активности у области примењених истраживања, аналитичких и програмско-развојних послова и послова

трансфера технологија, разврстано у звање саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој - 1 извршилац, у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, путем јавног конкурса. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 002785109 2026 13440 004 000 100 001 04 005 од 22.07.2026. године, именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства науке, технолошког развоја и иновација, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 24.09.2026. године.

У тексту огласа о конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и услови за рад на радном месту које се попуњава:

Високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 1 годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима; као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, број: 000561546 2026 13440 004 001 113 012 01 014 од 25. марта 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-3027/2026 од 02. априла 2026. године.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члану 13. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство) као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 – одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима,

бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције: Организација и рад државних органа РС - провераваће се путем теста (писано), Дигитална писменост - провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Конкурсна комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и Пословна комуникација провераваће се путем симулације (писано).

Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - Област рада стручно-оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку) провераваће се путем симулације (писано).

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама, док ће се процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа проверавати путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 06.10.2026. године констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места приспело 4 (четири) пријаве.

Конкурсна комисија је прегледала приспеле пријаве и на основу члана 55. став 6. Закона о државним службеницима утврдила следеће:

1. Александар Дрпић, мастер инжењер технологије, менаџмента, пројектовања намештаја и производа од дрвета, из Београда, пријава број: 004178237 2026 13440 004 000 100 001 од 17.09.2026. године (пријава послата препорученом поштом 15.09.2026. године), одбацује се као непотпуна.
2. Алекса Љељен, доктор наука - рударско инжењерство, из Београда, пријава број: 004258124 2026 13440 004 000 100 001 од 23.09.2026. године, одбацује се као неразумљива.

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве на конкурс испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак и чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, а на који су уврштени кандидати:

1. Маја Марковић, струковнн мастер економиста, из Лазаревца, пријава број: 004107206 2026 13440 004 000 100 001 од 11.09.2026. године;
2. Зорана Божић, доктор наука - Индустријско инжењерство/инжењерски менаџмент, из Београда, пријава број: 004184942 2026 13440 004 000 100 001 од 17.09.2026. године;

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција који је достављен 12.10.2026. године, констатовала да су кандидати постигли следећи број бодова:

1. 85J0909261ИН01 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација 3 бода (кандидату је призната оцена са претходног тестирања, провера од 19.08.2026. године);

2. 85J0909261ИН03 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација 3 бода (кандидату је призната оцена са претходног тестирања, провера од 22.07.2025. године).

На основу наведеног Конкурсна комисија је утврдила да су кандидати под шифрама: 85J0909261ИН01 и 85J0909261ИН03, испунили мерила прописана за опште функционалне компетенције и да иду у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних комптенција.

Конкурсна комисија је констатовала да је провера посебних функционалних компетенција обављена 16.10.2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 09.00 часова.

Конкурсна комисија је констатовала да је утврдила три посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, редослед провере, облик провере – путем симулације (писано) и мерила за вредновање. Сагласно тексту конкурса, Конкурсна комисија је утврдила да ће се у изборном поступку проверавати посебна функционална компетенција у одређеној области рада - Област рада стручно-оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку) провераваће се путем симулације (писано).

Конкурсна комисија је пре почетка провере констатовала да ће се: једним задатком извршити провера све три посебне функционалне компетенције и то: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - Област рада стручно-оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку) провераваће се путем симулације (писано).

Конкурсна комисија констатовала је мерила за вредновање посебних функционалних компетенција које се проверавају: аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, познавање поступка, метода и техника рада и комплетност.

Конкурсна комисија је констатовала да провери посебних функционалних компетенција није приступио кандидат под шифром: 85J0909261ИН03, те је исти писаним путем обавештен о искључењу из даљег тока изборног поступка.

Конкурсна комисија констатовала је да је провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат под шифром: 85J0909261ИН01.

Конкурсна комисија је проверу наведених посебних функционалних компетенција спровела писаним путем. Кандидат под шифром: 85J0909261ИН01 вреднован је на следећи начин:

- посебна функционална компетенција у одређеној области рада - стручно – оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката): аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерило), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерило), прецизност и тачност у навођењу података – 3 (у потпуности испунио мерило), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерило) и комплетност - 3 (у потпуности испунио мерило). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања): аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерило), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерило), прецизност и тачност у навођењу података – 3 (у потпуности испунио мерило), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерило) и комплетност - 3 (у потпуности испунио мерило). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерило), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерило), прецизност и тачност у навођењу података – 3 (у потпуности испунио мерило), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерило) и комплетност - 3 (у потпуности испунио мерило). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 85J0909261ИН01 на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 19,995 (5+5+5=15*1.333=19,995), те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних комптенција.

Сагласно одредбама Уредбе и тексту огласа јавног конкурса, дана 23.10.2026. године у Служби за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) одржана је провера понашајних компетенција почев од 08.00 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 23.10.2026. године, констатовала да је у погледу провераваних компетенција постигнуће кандидата вредновано на следећи начин:

85J0909261ИН01 – укупно 16 бодова: Управљање информацијама – 3; Управљање задацима и остваривање резултата – 3; Оријентација ка учењу и променама – 3; Изградња и одржавање професионалних односа – 4; Савесност, посвећеност и интегритет – 3.

Кандидат под шифром: 85J0909261ИН01 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.

Након извршене провере понашајних компетенција, сагласно члану 26. став. 5. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима, кандидат који је успешно прошао фазе изборног поступка је дана 23.10.2026. године обавештен да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу.

Увидом у достављене доказе Конкурсна комисија констатовала је кандидат под шифром: 85J0909261ИН01, благовремено доставио доказе који су тражени текстом огласа и на основу достављених и прибављених доказа испуњава услове за запослење.

Кандидат је благовремено дана 27.10.2026. године обавештен о датуму и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима и тексту огласа о јавном конкурсу, Конкурсна комисија је дана 30.10.2026. године у 10.00 часова обавила интервју са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и степена прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на постављена питања процењено је да је кандидат под шифром: 85J0909261ИН01 показао веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту, као и да познаје и прихвата вредности државних органа, те је по овом основу остварио 6 бодова.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно члану 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за Радно место за праћење реализације активности у области примењених истраживања, аналитичких и програмско-развојних послова и послова трансфера технологија, разврстано у звање саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој – 1 извршилац, са постигнутим резултатима кандидата, на коју је уврстила кандидата:

1. Маја Марковић, шифра кандидата 85J0909261ИН01, укупно остварених 50,995 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима, доставила министру науке, технолошког развоја и иновација Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, који је на основу члана 57. ст. 2. и 4. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и донесе решење о пријему у радни однос, ако изабрани кандидат није државни службеник или да донесе решење о премештају ако је изабрани кандидат већ државни службеник.

На основу члана 3. став 2. и 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за Радно место за праћење реализације активности у области примењених истраживања, аналитичких и програмско-развојних послова и послова трансфера технологија, разврстано у звање саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој, изабран је кандидат Маја Марковић, која је у спроведеном изборном поступку постигла укупно 50,995 бодова и као кандидат са најбољим резултатом испунила мерила за избор за наведено извршилачко радно место.

Поступајући у складу са чланом 58. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Одредбама члана 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. Имајући у виду наведено, именованој је одређен пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада, како је одлучено у тачки 3. диспозитива решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14

95/18 14/22 и 19/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају објављује се на Veb страници Министарства науке, технолошког развоја и иновација и огласној табли органа у сврху обавештења јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривању права на жалбу (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства науке, технолошког развоја и иновација.

МИНИСТАР

академик Бела Балинт

Доставити:
- Маји Марковић
- у персонални досије
- архиви.